

SYNTRA als
dé opleidingspartner
voor ondernemend
en werkend
Vlaanderen en Brussel

EEN LEVEN LANG
ONDERNEMEND
LEREN
ONDERNEMEN



SYNTRUM
STERK VOOR SYNTRA

De socio-economische uitdagingen zijn talrijk, hardnekkig en complex.

Denk maar aan de structurele krapte op de arbeidsmarkt. Hierdoor komt niet alleen de betaalbaarheid van de sociale zekerheid in gevaar. Het tekort aan medewerkers in levensnoodzakelijke sectoren - zoals zorg en industrie - bedreigt evenzeer op relatief korte termijn onze welvaart.

Denk ook aan onze kenniseconomie. Dankzij onze hoge scholingsgraad en een sterk netwerk van onderzoeks- en kennisinstellingen doet Vlaanderen het traditioneel goed op het vlak van onderzoek en innovatie. Toch slagen we er nog steeds onvoldoende in om innovaties tot bij onze kmo's te brengen. Hierdoor dreigen we een competitief voordeel te verliezen.

Beide voorbeelden versterken elkaar, als de zogenaamde innovatievolgers over onvoldoende handen beschikken om nieuwe technieken, technologieën en businessmodellen ingang te doen vinden in hun onderneming.

Enkel via een sterker samenspel van het lokale, het Vlaamse en het federale niveau en via de samenwerking over de grenzen van de beleidsdomeinen heen, zal de broodnodige socio-economische transitie kunnen slagen. Het SYNTRA-netwerk wil als dé opleidingspartner van ondernemend en werkend Vlaanderen en Brussel mee bouwen aan een duurzame, ondernemende en innovatieve samenleving. En dat doen we niet alleen, maar vanuit leer-ecosystemen met complementaire partners en een gedeelde ambitie.

Met dit memorandum bieden we u, beste beleidsmaker, politicus en stakeholder, onze diensten aan om uw ambitieuze beleidsplannen mee te realiseren.

Prof. dr. Johan Lambrecht – Voorzitter Syntrum vzw

klik hier
voor
adviesnota
SERV

klik voor:

beleids-
nota werk
& sociale
economie

beleidsnota
onderwijs

actieplan
levenslang
leren

Prof. dr. Johan Lambrecht

Voorzitter
Syntrum vzw
johan.lambrecht@syntrum.be
syntra.be

Dirk Vanstipelen

Directeur – Afgevaardigd bestuurder
SyntraPXL
dirk.vanstipelen@syntrapxl.be
syntrapxl.be

Marie Van Looveren

Directeur – Afgevaardigd bestuurder
SYNTRA West
marie.vanlooveren@syntrawest.be
syntrawest.be

Thierry Semey

Directeur – Afgevaardigd bestuurder
SYNTRA Midden-Vlaanderen – Brussel
thierry.semey@syntra-mvl.be
syntra-mvl.be

Nicolas Blancquaert

Algemeen Directeur
SYNTRA Brussel
nicolas.blancquaert@syntrabrussel.be
syntrabrussel.be

Peter Aerts

Directeur – Afgevaardigd bestuurder
SYNTRA Antwerpen – Vlaams-Brabant
peter.aerts@syntra-ab.be
syntra-ab.be

EEN LEVEN LANG ONDERNEMEND LEREN ONDERNEMEN

Om onze opdracht te realiseren...

... leggen de SYNTRA
de focus op de regionale verankering.

Ze beoordelen zelf welke beleidsdomeinen centraal worden opgezet en **ondersteund vanuit de koepelorganisatie SYNTRUM**. Met het oog op de realisatie van de strategische ambities voor de volgende beleidsperiode worden productontwikkeling & innovatie, duaal leren, belangenbehartiging, corporate communicatie en IT gecentraliseerd.

... werken de SYNTRA
vanuit **stakeholderbetrokkenheid in regionale ecosystemen.**

Ze versterken het socio-economische weefsel dankzij het unieke samenspel van een breed netwerk in Vlaanderen & Brussel én een sterke lokale verankering waarbij bruggen worden gebouwd tussen verschillende beleidsdomeinen en actoren.

... maken de SYNTRA **strategische keuzes in samenspraak met hun stakeholders.**

De strategische keuzes worden vastgelegd in een ondernemingsplan met concrete doelstellingen die het ondernemerschap, de opleidingsparticipatie en de werkzaamheidsgraad bevorderen en de kennisdiffusie in kmo's ondersteunen. De implementatie van de strategische keuzes kan per regio verschillen.



De SYNTRA vragen aan het beleid...

... **een uitdieping van de decretale opdracht** naar arbeidsmarktgerichte en beroepstechnische opleidingen **met bijhorende financiering.**

#KortsteWegNaarWerk #Upskilling #Reskilling #KMO

... **strategische bewegingsvrijheid** om keuzes te maken die inspelen op regionale noden en mogelijkheden. Een dynamisch kader, een adequate stimulerende financiering en KPI's die het effect monitoren, laten de SYNTRA toe om...

- » (nog) meer ondernemende cursisten op te leiden,
- » innovatie nog sneller te verspreiden naar de kmo's,
- » via diverse toepassingsgerichte methodieken effectief op te leiden.

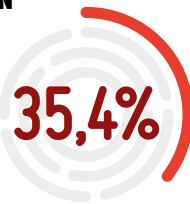
... **erkenning van SYNTRUM als koepelorganisatie** voor duaal leren omwille van het succesvolle en specifieke pedagogische project.

Dé opleidingspartner voor ondernemend & werkend Vlaanderen en Brussel

ONDERNEMERS- TRAJECTEN

35,4% is 2 jaar
na afstuderen
aan de slag als
zelfstandige

bron VLAIO



Als **dynamische opleidingspartner** leiden de SYNTRA (kandidaat)ondernemers en hun medewerkers op tijdens hun **volledige professionele loopbaan**.

De **toepassingsgerichte SYNTRA-competenties** **versterken** zowel de start, de groei als de transities van ondernemingen en loopbanen.

Dit doen we samen met ons **breed netwerk van partners en experts**. Op die manier maken we ondernemend en werkend Vlaanderen en Brussel vandaag sterker voor morgen.

sinds 1960

1970

1980

1990

2000

2010

2020

2030

2040

2050



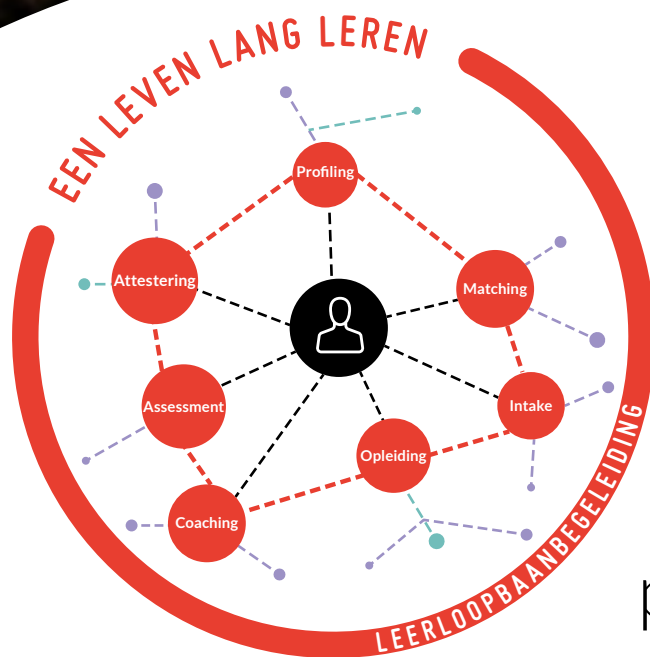
SYNTRUM
STERK VOOR SYNTRA

AMBITIES



jaarlijks ruim 30.000 cursisten
bron VLAIO-SYNTRA-VDAB-Onderwijs

De SYNTRA bouwen mee aan een duurzame, ondernemende en innovatieve samenleving



... via een
toekomstgericht
portfolio, leren
van en in de praktijk

De SYNTRA doen dit via een **toekomstgericht opleidingsaanbod** waarbij het **screenen, versterken, evalueren** en **valideren** van zowel vaktechnische, management- als ondernemerscompetenties geïntegreerd aan bod komen. **Cursisten leren van en in de praktijk.**



LEEN HULSHAGEN
Directeur Innovatie Sint Oda
KIM SCHEEPERS
Medewerker Sint Oda

Cursisten printen innovatieve drinkbekers voor Sint Oda.

Simpelweg drinken uit een beker lijkt zo maar even de normaalste zaak ter wereld te zijn. Voor mensen met een beperking is drinken echter te vaak een uitdaging. De dienstencentra Sint Oda en Sint Gerardus gingen op zoek naar een oplossing en die vonden ze via Dries Vandecruys, zaakvoerder van het Leuvense bedrijf Materialise en docent bij SYNTRA. Zijn cursisten maakten binnen de opleiding 3D-printing drinkbekers met neusuitsparing en tulprand. Een mooi voorbeeld hoe een Tetra-project een prachtige wisselwerking tot stand brengt en dienstencentra, een kennisinstelling, de overheid, de bedrijfswereld en cursisten met elkaar verbindt.

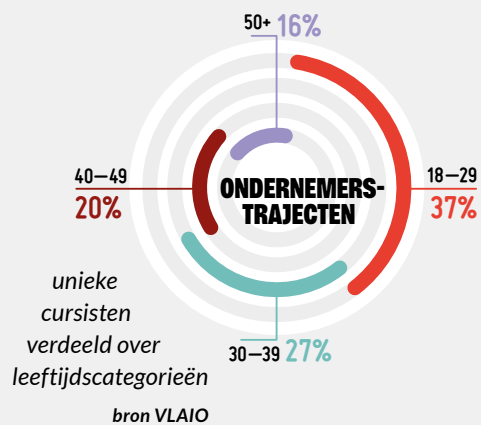
klik hier voor het volledige artikel

Dé referentie voor toepassingsgerichte opleidingen

Met ons **toekomstgericht opleidingsaanbod** en onze **toepassingsgerichte methodiek** voor zowel vaktechnische, management- als ondernemerscompetenties, nemen de SYNTRA een **unieke positie** in binnen het leven lang leren.

Samen met ons ecosysteem van **partners** brengen we **actuele kennis** en **bewezen innovatie** op een toegankelijke manier tot bij de ondernemer en de kmo. SYNTRA is daarbij steeds **complementair** aan de dienstverlening van de VLAIO-partners.

Op die manier **versterkt SYNTRA** mee het **socio-economisch weefsel in Vlaanderen en Brussel** en bouwen we aan een **inclusieve samenleving** waarin elk talent telt.



Timmy Bours pakt vandaag uit met een eigen verfspoelwatermachine.

Timmy Bours besloot zich via SYNTRA om te scholen tot schilder en runt al enkele jaren succesvol een schildersbedrijf. Toen hij las hoe schildersbedrijven bijdragen tot milieuvervuiling stak hij de handen uit de mouwen en ontwikkelde hij met de inzichten vanuit zijn eigen praktijk een unieke verfspoelwatermachine.

klik hier voor het volledige artikel



TIMMY BOURS
Opleiding Schilder
Bedrijfsleider Tiboss

"Ik ben onderaan de ladder begonnen en ben opgeklimmen tot chef dankzij de opleiding kok."

Simon van Dun volgde in 2015 de opleiding kok dual. Ondertussen is hij chef bij DIM Dining dat net bekroond werd met een eerste MICHELIN ster.

"Het concept van de opleiding vond ik perfect: een dag per week les op de campus en voor de rest het vak leren op de werkvloer. Dat is een geweldige oplossing voor mensen die graag al hard willen werken en ook hun middelbaar diploma willen behalen."

klik hier voor het volledige artikel



SIMON VAN DUN
Opleiding Kok Dual
Chef DIM Dining

AMBITIES

**DUAL
LEREN**

Dé ambassadeur en
grootste aanbieder
van **dual leren**

... mentoren in
ondernemingen
worden actief
door SYNTRA
ondersteund

**DUAL
LEREN**

95,8% van de
schoolverlaters in **dual
leren bij SYNTRA** is 1 jaar
na afstuderen aan de slag

bron VDAB



evolutie leerlingenaantal
dual leren bij SYNTRA

bron AGODI / Vlaams Partnerschap
Dual Leren

De SYNTRA zijn **dé ambassadeur van dual leren** in Vlaanderen en Brussel en maken die rol op het terrein waar. We doen dit door het **aanbod af te stemmen op de regionale behoeften**, door de kwaliteit van de duale trajecten blijvend te verbeteren en door **ondernemingen actief en gericht te ondersteunen**.

 **SYNTRUM**
STERK VOOR SYNTRA



AMBITIES

... flexibele, effectieve en innovatieve leeroplossingen aanbieden via de gepaste mix van campus-, online en werkplekieren

het aantal cursisten in innovatieve modules sinds de inkanteling bij VLAIO



bron VLAIO, eigen berekening

Meer dan alleen opleidingen: de SYNTRA bieden **leeroplossingen**



TEAM ONLINE
LEEROPLOSSINGEN

"We zitten nog maar aan het begin van de digitale (r)evolutie en zullen de volgende jaren en decennia steeds nieuwe en innovatieve mogelijkheden aanboren."

klik hier voor het volledige artikel

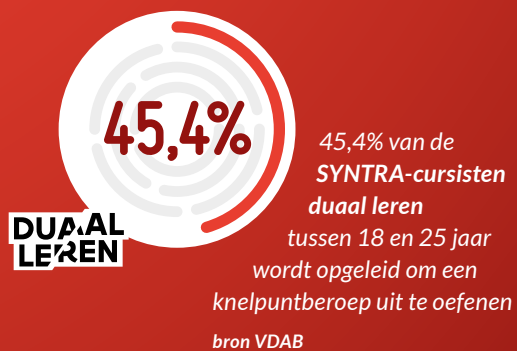
Het team online leeroplossingen bij SYNTRA maakt **leren toegankelijk en aantrekkelijk** voor iedere cursist. Dit door het **ontwikkelen van professionele, inspirerende e-learning**s die didactisch goed onderbouwd zijn. "We zijn vooral op zoek naar een weloverwogen **mix tussen offline en online**, het digitale moet het fysieke ondersteunen en versterken."

De SYNTRA zijn **uiterst wendbaar**.

We brengen opleidingsnoden in kaart, **samen met kennispartners en bedrijven**, en we vertalen die snel naar **flexibele en effectieve leeroplossingen**.

Via de gepaste mix van campus-, digitaal en werkplekieren en ondersteund door individuele coaching leiden onze **vakexperten** (kandidaat)ondernemers en hun medewerkers op en realiseren we mee hun **professionele droom**.

... beroepskwalificerende trajecten in functie van een vlotte doorstroom naar de arbeidsmarkt of het hoger onderwijs



AMBITIES

Voortrekker van beroepskwalificerend (duaal) leren buiten onderwijs

Onze ambitie is om uit te groeien tot **voortrekker van beroepskwalificerend (duaal) leren**.

Met het oog op een vlotte doorstroom naar de arbeidsmarkt of een wisselwerking met het hoger onderwijs willen **de SYNTRA pionieren met beroepskwalificerende (EVC-)trajecten** buiten de onderwijscontext.

We vragen hiervoor een **structurele erkenning** binnen het opleidingslandschap en een **financiering & toezicht op maat** (vanuit het beleidsdomein werk).

klik hier voor het volledige artikel

Voor jongeren die **een kwalificatie willen behalen door ervaring op te doen op een werkplek**, hebben we in 2022 de opgebouwde expertise van de **SYNTRA-leertijd** ingezet om van start te gaan met het **ontwikkelen van beroepskwalificerende EVC-trajecten: leerjobs**.

... competentieversterking,
upskilling en reskilling van
jongeren, werknemers
en ondernemers

Doelgroepen

Ondernemers en kmo-medewerkers

die via het aanleren van nieuwe competenties hun loopbaan een nieuwe wending willen geven (reskilling) of die hun huidige functie of rol nog beter willen kunnen uitvoeren (upskilling).

Jongeren met goesting die – eventueel in wisselwerking met het hoger onderwijs – via een toepassingsgerichte opleiding hun (leer)loopbaan willen starten of versterken.



(Kandidaat)ondernemers die op een geïntegreerde manier hun management-, vaktechnische en ondernemerscompetenties willen versterken en hun onderneming, organisatie of afdeling (beter) willen leren runnen.



ONDERNEMERS

1300 bezoekers en 75 standhouders vonden de weg naar de 2de editie van MKRS, het makersevent voor en door ondernemers.

Oud-cursisten en docenten van SYNTRA stellen er hun zaak aan je voor.
"Mensen durven zichzelf niet te zien als ondernemer omdat ze iets creatiefs doen. Die eerste stap zetten én vervolgens een correcte prijs vragen, vormt voor velen een uitdaging."

klik hier voor het volledige artikel

UPSKILLING/RESKILLING

ONDERNEMERS-TRAJECTEN

49% van onze cursisten volgt een opleiding naar een knelpuntberoep

bron SYNTRA

49%

"Ik wilde allang de windmolensector in, maar durfde nooit de sprong te wagen. Op 36-jarige leeftijd dacht ik: het is nu of nooit. En nu picknick ik elke middag boven op een windmolen."



Sinds 2020 organiseert SYNTRA de opleiding 'Windmolentechnicus on- en offshore'. Die opleiding ontstond vanuit de prangende vraag naar professionele technici die het onderhoud en herstel van windturbines verzorgen. Groene energie wordt steeds belangrijker, en het aantal windmolens in België stijgt jaar na jaar. Deze knelpuntopleiding biedt dan ook voldoende werkzekerheid en toekomstperspectief. In 2021 waagden Jasper (36) en Sander (26) de carrièreswitch. Omdat 'Windmolentechnicus' een knelpuntberoep is, konden ze de opleiding gratis volgen via VDAB.

klik hier voor het volledige artikel

35,4% is 2 jaar na afstuderen aan de slag als zelfstandige

bron VLAIO

35,4%

ONDERNEMERS-TRAJECTEN



**Ervaren ondernemers
als docenten**

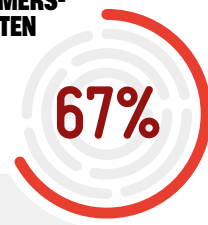


BEN SPRINGAEL
Opleiding Netwerkbeheerder

"De docenten van SYNTRA inspireren jonge mensen zoals ik"

"Bij SYNTRA werkten we altijd van theorie naar praktijk. Op het vlak van netwerken en hardware van een pc leerde ik in één jaar dagopleiding bij SYNTRA meer dan tijdens de twee jaar op de hogeschool. Mijn favoriete lessen gingen over Hardware en Linux/netwerken. De docenten hadden ervaring in het bedrijfsleven, en die brachten ze samen met hun kennis over op de cursisten. Ze inspireren jonge mensen zoals ik om hetzelfde te doen."

ONDERNEMERS-TRAJECTEN



67% van onze cursisten volgt een STEM-opleiding
bron SYNTRA

[klik hier voor het volledige artikel](#)

STERKTES

**Toepassingsgerichte
leermethode**

"Ik geef geen les via de academische, theoretische insteek. Ik breng kennis over vanuit mijn eigen ervaringen als ondernemer, marketeer en business consultant. Daarbij bespreek ik cases uit mijn carrière die zeer goed hebben gewerkt, maar ook dingen die niet hebben gewerkt."



BEN TOREMANS
Docent Marketing,
Sales en HR-business

**Sterke lokale verankering
en netwerk over heel
Vlaanderen en Brussel**



Afgestemd op de beleidsambities

“Het is de ambitie van de Vlaamse Regering (Jambon I) om de werkzaamheidsgraad, het aandeel werkenden in de bevolking op arbeidsleeftijd, verder op te krikken richting 80% en zo aansluiting te vinden bij de Europese toplanden.”

bron Beleidsnota 2019-2024 Werk en Sociale Economie

“Vooral kmo's worden geconfronteerd met die belemmeringen omdat het hen ontbreekt aan tijd en middelen voor opleiding, en om hun blik naar buiten gericht te houden en kennis te nemen van wat andere organisaties doen. Kmo's kampen met andere woorden met kennisabsorptiedrempels.”

bron Advies Innovatie en Kennisdifusie, SERV, 2021

“Het Partnerschap stelde in 2021 het Actieplan Levenslang Leren ‘Koers zetten naar een lerend Vlaanderen’ op. Het actieplan volgt de Europese ambitie om tegen 2030 tot een opleidingsdeelname van 60% voor (non)formeel leren te komen.”

bron Actieplan levenslang leren: Koers zetten naar een lerend Vlaanderen

72%

72% van onze stakeholders vindt dat iedereen een hele loopbaan bij SYNTRA terecht kan voor opleidingen.

Snel inspelen op actuele noden

Stormloop voor opleidingen

batterijspecialist en installateur:

“Op één uur waren alle data volzet”

bron vrt.be

Snelcursus voor

Oekraïense

vluchtelingen moet

tekort in de horeca

oplossen

bron hbvl.be

Kinderopvang

campus SyntraPXL

ondersteunt ouders in

opleiding

bron standaard.be

Zo veel podia, zo weinig

podiumbouwers. SYNTRA

start spoedcursus om sector

uit de nood te helpen

bron hbvl.be

Samenwerking met bedrijfswereld en kennis- en expertisepartners

Odisee en Syntra gaan nauwer samenwerken:

“Labo's delen en studenten doorverwijzen, waarom niet?”

bron hln.be



syntra.be
syntraduaal.be

– 2023 ~ 2024 –